

## Nyhetsbrev 1. halvår 2011

Kjære medlem av MAARK!

Vi sender hermed ut et nyhetsbrev som skal informere om hva MAARK-styret har jobbet med dette halvåret. Formålet er at holde dere oppdatert om situasjonen, tiltak og særskilte prioriteringer som blir foretatt.

Første kvartal var en svært hektisk tid for MAARK. Det har vært en svært spennende tid, hvor vi har opplevd gjennomslag for våre synspunkter på alt fra tillitsmanns- til departementsnivå. Dette gjelder blant annet oppropet, møte med statsråd Tora Aasland, medieoppslag i Universitetsavisa ved NTNU og sektormøte med lokale tillitsvalgte i fylkeskommunal og statlig sektor. Dette skyldes delvis fjorårets medieoppslag, men også målrettet arbeid innad i Forskerforbundet.

Oppslaget i Universitetsavisa kan leses på:

<http://www.universitetsavisa.no/student/article8114.ece>

Mari Østmo har på gjeninnttrådt som leder av MAARK, etter en lengre periode med permisjon. Styret har også foretatt en intern arbeidsfordeling, som skal lette arbeidsbyrden for den enkelte og skape en mer oversiktlig organisasjon for medlemmene.

I dette brevet følger mer informasjon om de ulike sakene. Ettersom mye har skjedd, er brevet noe langt i denne omgang. Vi håper at dere likevel setter av noen minutter til å lese det i sin helhet.

### **Årsmøtet 2010**

3. november avholdt MAARK sitt årsmøte i Bergen, hvor det deltok en rekke medlemmer fra hele landet. Blant sakene som var oppe til diskusjon var foreningens økonomi og arbeidsplan, samt en omorganisering av foreningens struktur. Det ble vektlagt å opprette et bredere sammensatt styre, hvorav 12 faste medlemmer og fire vara, hvor noen tiltrådte for to år og andre for et år. Det forrige styrets medlemmer gikk derfor til valg for et år til, mens de nye kandidatene ble valgt for to år. Ved neste årsmøte vil førstnevnte poster være til valg for to år. Over tid vil dermed halve styret være gjenstand for valg på årsmøtene, i en alternerende ordning. Dette sikrer kontinuitet og rekruttering. Styrets brede sammensetning, kan imidlertid gjøre det noe mer komplisert å samle hele styret til hyppige møter. Mye av den daglige virksomheten ble derfor tillagt et arbeidsutvalg (AU), som består av leder, nestleder og sekretær. Styrets nye struktur er likevel å anse som en prøveordning, og skal revurderes på neste årsmøte.

Foreningens lokale struktur ble grundig diskutert. Det ble besluttet å opprettholde lokale lag der dette eksisterte, men at styret måtte arbeide for å knytte til seg lokale representanter der det ikke finnes en lokal struktur. De stedlige representantene har ikke status som tillitsvalgte, men skal kanalisere informasjon om lokale forhold

direkte inn til styret. De skal også arbeide for å skape lokale nettverk blant de midlertidig ansatte, slik at informasjonsflyten mellom styret og medlemmene går lettest mulig.

Følgende personer ble enstemmig valgt til det nye styret:

Mari A. Østmo (1 år), Ingar M. Gundersen (1 år), Ola Rønne (1 år), Hilde S. Frydenberg (1 år), Tine Schenk, Mikael Bjerkestrand, Bjarne Gaut, Kjetil Loftsgarden, Anja Melvær, Heidi Handeland, Birgitte Bjørkli, Steinar Magnell,

Vara: Malin Trømborg, Ingrid Sommerseth, Krister Eilertsen, Heidi Joki.

### **Konstituering av nytt styre**

Det nye styret ble konstituert på et styremøte i Oslo 13. desember. Mens Mari Østmo ble direkte valgt av årsmøtet, ble følgende verv fordelt på styremøtet:

|                    |   |
|--------------------|---|
| Mari Østmo         | Leder (permisjon fram til januar 2011)                  |
| Hilde Frydenberg   | Konstituert leder (fram til nytt styremøte januar 2011) |
| Ingar M. Gundersen | Nestleder   |
| Birgitte Bjørkli   | Sekretær  |
| Bjarne Gaut        | Kasserer og møterefereent                               |
| Kjetil Loftsgarden | Webansvarlig  |

Det ble i tillegg nedsatt særskilte arbeidsgrupper, som på eget initiativ skal jobbe med konkrete satsningsområder. Kjetil Loftsgarden, Birgitte Bjørkli, Bjarne Gaut og Ingar M. Gundersen påtok seg å jobbe med fylkeskommunal sektor, mens Tine Schenck, Hilde Frydenberg, Mikael Bjerkestrand og Steinar Magnell skal arbeide med statlig sektor. Et delmål for gruppene er å sette seg inn i de særskilte lovverkene som gjelder for den enkelte sektor.

Ytterligere to arbeidsgrupper ble nedsatt. Birgitte Bjørkli, Steinar Magnell og Heidi Handeland skal arbeide med forhold omkring lønn, ansiennitet, stillingskoder og utlysningspraksis, mens Tine Schenck skal sette seg inn i særskilte forhold ved pensjonsrettighetene. Hun knytter til seg medhjelpere etter behov.

### **Utarbeiding av statistiske data om midlertidighet**

På styremøte 20. januar ble det besluttet å sette et særskilt fokus på å innhente egne data om omfanget av midlertidighet i vår sektor. Ettersom det benyttes ulike stillingskoder hos ulike arbeidsgivere, som heller ikke er tilpasset vår virksomhet, kamufleres ofte omfanget av tidsbegrensede kontrakter i offentliggjort statistikk. Uten reelle tall for omfanget av midlertidig ansettelse og den formen disse tilsettingene har, blir det vanskelig å underbygge våre argumenter for endret praksis. Derfor har styret i MAARK besluttet å gjennomføre en kartlegging av midlertidige ansettelse innen forvaltningsarkeologien. Det ble i februar sendt en søknad til Forskerforbundets sekretariat om støtte til dette arbeidet. Vi ble i midten av mars

tildelt 100 000 kr til dette formålet og har startet arbeidet med å utarbeide undersøkelsen. Styremedlem Tine Schenck er engasjert for å utforme og sende ut undersøkelsen, i form av et elektronisk spørreskjema rettet til den enkelte arbeidsgiver og MAARKs medlemmer. Undersøkelsen tar for seg flere aspekter av midlertidige tilsetningsforhold, så som lønn, varighet på kontrakter, antall kontrakter, mulighet til publisering, deltagelse på kurs etc. Skjemaene blir sendt ut om kort tid.

MAARK har også startet en mindre kartlegging av pensjonsforholdene for midlertidige tilsatte, men det foreligger foreløpig ikke konkrete resultater.

### **Sektormøte om "Midlertidighet og tilsetningsvilkår for feltarkeologer"**

På initiativ fra MAARK ble det den 14. januar avholdt et sektormøte i Forskerforbundet, hvor det foruten styret i MAARK deltok en rekke lokale tillitsvalgte fra fylkeskommunene og universitetssektoren. Formålet med møtet var kursing i lovverket angående midlertidige ansettelser i kommunal og statlig sektor, samt en grundig diskusjon om hvordan omfanget kunne reduseres og større grad av langsiktighet for de ansatte kunne oppnås. Møtet stadfestet at en reduksjon av omfanget av midlertidighet var Forskerforbundets uttalte politikk, og at det var en prioritert oppgave å arbeide med arkeologenes særskilte utfordringer. Møtet bidro også til å gjøre MAARK kjent blant de lokale tillitsvalgte, noe som styrker vår rolle som rådgivende organ i Forskerforbundet.

### **Oppropet og møte med forskningsminister Tora Aasland**

Høsten 2010 iverksatte MAARK et landsdekkende opprop mot den overdimensjonerte bruken av midlertidige ansettelser i norsk kulturminneforvaltning, med krav om endringer i dagens praksis. MAARK oppfatter at vår arbeidssituasjon i liten grad er tilrettelagt for å ivareta den enkelte midlertidig ansatte arbeidstager, hvorpå det gis lite rom for den enkeltes faglige utvikling, behov for langsiktighet og medbestemmelsesrett på arbeidsplassen. Dette medfører psykososiale og økonomiske belastninger for den enkelte, hvorpå mange ikke opplever at deres grunnleggende rettigheter som arbeidstager blir forvaltet på en tilfredsstillende måte fra arbeidsgivers side. Dette gir igjen konsekvenser for den enkelte institusjon, med tiltagende kompetanseflukt og redusert faglig kvalitet på arbeidet som utføres.

Oppropet samlet over 450 underskrifter fra både faste og midlertidig tilsatte arkeologer, noe som er en betydelig andel av det totale antallet arkeologer tilknyttet norsk kulturminnevern. Vi oppfatter dette som en anerkjennelse av vår analyse, og at det er en utstrakt oppfatning i vårt fagmiljø at grunnleggende endringer er nødvendige. Etter at oppropet ble startet opp hev Forskerforbundet sentralt seg umiddelbart på, og jobbet for å få til et møte på departementsnivå om saken.

De midlertidig ansatte arkeologenes arbeidssituasjon ble deretter tatt opp 1. februar, med forskningsminister Tora Aasland i Kunnskapsdepartementets lokaler. Fra Forskerforbundet deltok leder Bjarne Hodne og rådgiver Jon Iddeng, mens MAARK

stilte med Mari A. Østmo, Ingar M. Gundersen og Hilde S. Frydenberg. Etter en redegjørelse og diskusjon rundt de særskilte utfordringene for midlertidig ansatte arkeologer, ble oppropet og underskriftene overlevert statsråden. Med oppropet fulgte det også et konkretisert kravbrev underskrevet av Forskerforbundets leder Bjarne Hodne og ledelsen i MAARK. MAARK understreket at feltarkeologien utgjør selve fundamentet for en god kulturminneforvaltning, og at normaliserte arbeidstagerforhold dermed er en forutsetning for kvalitetssikringen av dette arbeidet. Dagens ansettelsespraksis strider også mot arbeidsmiljøloven og tjenestemannsloven, og medfører reduserte trygde- og pensjonsrettigheter for den enkelte arbeidstager. Dette er en uholdbar situasjon, som ikke sammenfaller med ordinær praksis og standard i norsk arbeidsliv. Statsråden erkjente at omfanget av midlertidige ansettelser blant norske arkeologer er et problem, og at man må arbeide for å redusere dette. Hun lovt videre at arkeologenes situasjon skal bli inkludert i departementets videre arbeid på området. Møtet ble dekket av en journalist fra Forskerforum, og kan leses her:

<http://www.forskerforum.no/articles.asp?frm=s3on&aid=2356>

Møtet var først og fremst en anerkjennelse av MAARKs arbeid på departementsnivå, noe som styrker våre påvirkningsmuligheter overfor andre instanser, herunder spesielt arbeidsgiverne. I arbeidet rundt møtet med Aasland ble det i Oslo gjennomført et dialogmøte mellom ledelsen i MAARK og Kulturhistorisk museum, noe som tidligere ikke har vært mulig. Som en konsekvens av møtet har Kulturhistorisk museum lovet å arbeide for større grad av langsiktighet for de midlertidig ansatte, inkludert feltassistentene. Fra NTNU har vi også hørt at det er opprettet dialog mellom den lokale tillitsvalgte og ledelsen vedrørende arbeidsforholdene til de midlertidig ansatte arkeologene. Selv om svært mye arbeid gjenstår, er dette likevel en klar holdningsendring som vi på sikt kan bygge videre på.

Oppropet er videre rettet mot landsdelsmuseene, fylkeskommunene og Riksantikvaren, som de ansvarlige instanser for praksisen innen norsk kulturminneforvaltning. Oppropet og kravbrevet er sendt til de ulike institusjonene.

## **Andre aktiviteter**

MAARK fortsetter å jobbe med å opprette dialog med arbeidsgiverne og tilrettelegge for bedre tilsetningsforhold for dagens midlertidig ansatte arkeologer. Som en direkte oppfølging av dette har Hilde Frydenberg holdt et foredrag om MAARK og tilsetningsforholdene for midlertidige ansatte arkeologer hos Forskerforbundets lokallag ved Riksantikvaren i april.

Arbeidsgruppa for fylkeskommunal sektor hadde i mars et møte med juridisk seksjon i Forskerforbundets sekretariat for å få mer klarhet i grunnlaget for å tilsette midlertidig i denne sektoren. Resultatene av dette møtet er inkorporert i kartleggingsprosjektet.

Arbeidsgruppa for statlig sektor hadde i april et møte med hovedtillitsvalgt ved UiO, lokal tillitsvalgt ved KHM og en representant fra Tariffseksjonen i Forskerforbundets

sekretariat om godtgjørelser for reising til og fra feltarbeid og varierende praksis med fremforhandlede goder som feltgodtgjørelse. I denne saken har vi foreløpig ingen resultater utover at det er klart at Hovedtariffavtalens §8 at reiser skal foregå i arbeidstiden eller godtgjøres. Vi vil jobbe videre med dette feltet opp mot universitetsmuseene.

MAARK har sendt inn abstract for deltagelse ved EAA for å delta ved sesjoner som berører tilsetningsforhold i forvaltningen. Mer informasjon om sesjonene kan finnes på [www.khm.uio.no](http://www.khm.uio.no)

MAARK har mottatt flere henvendelser knyttet til avlysning av utgravningsprosjekter. Dette er en vanskelig situasjon for de som er berørte og vi synes det er problematisk at dagens praksis medfører at arbeidstagerne må bære en så stor del av den økonomiske belastningen og risikoen ved avlysning av prosjekter. Vi er i kontakt med juridisk seksjon ved Forskerforbundets sekretariat for å få avklart hva arbeidstakere kan ha krav på i slike situasjoner. Så snart vi har litt mer klarhet i hvilke rettigheter arbeidstaker har i en slik situasjon, vil vi vurdere tiltak som MAARK kan iverksette eller bidra til å sette i gang både av hensyn til de som er berørt i denne omgang og for å unngå lignende situasjoner i fremtiden.

## **Annet**

MAARK-kontingenten vil fra 2011 sendes ut på vårparten, ikke på høsten slik som i 2010. Dette fordi innbetalingen nå organiseres hos Forskerforbundet sentralt.

MAARK har siden sist opprettet et eget domene, [maark.no](http://maark.no). På denne siden vil dere finne informasjon om det pågående arbeidet og kontaktinformasjon. Vi har nå også fått nye epostadresser og kan nå ta imot henvendelser fra både medlemmer og lokale tillitsvalgte til [maark@maark.no](mailto:maark@maark.no).

Vennlig hilsen MAARK ved

Mari Arentz Østmo, leder  
Ingar Mørkestøl Gundersen, nestleder